

## COMUNICATO SINDACALE

In data 15/11/2018 l'Amministrazione Comunale ha convocato la delegazione trattante per la definizione del fondo efficienza servizi anno 2017, presentandoci una proposta di resoconto tale e quale alla distribuzione prevista nel contratto decentrato 2016 che la scrivente non aveva sottoscritto e che viene decurtato di ulteriori risorse che verranno a mancare ai lavoratori.

Pertanto non abbiamo condiviso la proposta e verbalizzato la seguente dichiarazione:

*“ La Cisl FP esprime parere non favorevole all’ipotesi dell’accordo economico sull’utilizzo delle risorse decentrate anno 2017, in coerenza alla non sottoscrizione del CCDI anno 2016, in quanto non abbiamo condiviso criteri e ripartizione delle risorse da destinare alle indennità ai pochi profili professionali, alla performance, ai progetti ecc.*

*A maggior ragione non possiamo condividere forme di decurtazioni del fondo senza aver condiviso con le parti sindacali forme e percorsi di eventuali recuperi attraverso l’applicazione del Decreto “Salva Roma” e soprattutto attraverso piani di razionalizzazione ai sensi del D.L. 98/2011 art.16.*

*Pur apprezzando l’atto dirigenziale del Responsabile delle Risorse Umane con il parere favorevole del Ragioniere Generale n,574 del 23/10/2018, che tende a sciogliere la riserva alle misure cautelative a seguito dei rilievi del MEF, non possiamo condividere l’odierno accordo economico per l’utilizzo delle risorse decentrate anno 2017, che lascia ancora una volta fuori tante aspettative dei lavoratori, auspicando il rinnovo del contratto con nuove regole, criteri ed equità”.*

L’applicazione dei piani di razionalizzazione, che proponiamo all’Amministrazione da diversi anni, può consentire l’incremento del fondo fino al 50% delle risorse risparmiate dal bilancio e destinarle alle decurtazioni volute dal MEF.

In sede di delegazione trattante la nostra Organizzazione Sindacale ha proposto di liberare le risorse attualmente congelate, e quindi nelle disponibilità finanziarie dell’Ente, per destinarle all’aumento delle ore dei lavoratori part time.

L’Amministrazione ha accolto la nostra proposta di costruire un piano di razionalizzazione. a partire dal 2019 istituendo, a tal proposito, uno specifico tavolo paritetico.

In merito alla stabilizzazione dei precari, l’Amministrazione ci ha consegnato i prospetti del piano del fabbisogno che esamineremo in dettaglio per avanzare le nostre proposte in sede di confronto anche al fine di non escludere alcun lavoratore dal suddetto programma (603 Lavoratori ex Palermo Lavoro e restanti LSU, oltre ai 53 ex art.23).

Continueremo a spingere i percorsi di stabilizzazione e lavoreremo per favorire il ripristino del fondo miglioramento servizi attraverso un nuovo contratto decentrato che dia dignità e giusti riconoscimenti giuridici ed economici a tutti i lavoratori.

FIRMATO

**Il Coordinatore Provinciale**  
Pietro Chiaramonte

**Il Resp. Dipartimento Funzioni Locali**  
Mario Basile

**Il Gruppo RSU CISL FP**